

# CCNL SCUOLA TRIENNIO 2016-2018 E CODICE DISCIPLINARE

Il 19 aprile 2018 è stato sottoscritto in via definitiva presso l'Aran il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca.

Il C.C.N.L. 2016-2018 dedica il **Titolo III** alla **responsabilità disciplinare**.

A seguito delle novelle introdotte dalle disposizioni contenute nel predetto contratto, si comunica che è obbligo di ciascun Dirigente Scolastico di procedere alla pubblicazione, entro il 4 maggio 2018, del nuovo CODICE DISCIPLINARE, che deve essere pubblicato sul sito web istituzionale (in Amministrazione Trasparente) e notificato a tutto il personale docente e A.T.A. a mezzo di idonea comunicazione interna.

Per quanto riguarda il **personale docente**, l'articolo 29 rinvia ad un'apposita sequenza contrattuale da concludersi entro il mese di luglio 2018.

Per quanto riguarda il **personale ATA**, l'articolo 10 precisa che le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al predetto Titolo si applicano al personale ausiliario tecnico e amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative.

L'art. 13 del C.C.N.L., inoltre, sancisce che occorre dare al codice disciplinare la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale, in applicazione del principio espresso dall'art. 55, comma 2, ultimo periodo del d. lgs. 165/2001. La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro (D. Lgs. n. 150/2009 che modifica art. 55 del D. Lgs. n. 165/2001).

L'art. 13 del C.C.N.L. sancisce, altresì, l'obbligo di rendere pubblico il codice disciplinare entro 15 giorni dalla data di stipulazione, ricordando che le novelle disciplinari diverranno esecutive dal 15° giorno successivo alla pubblicazione del Contratto.

Il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 ed il nuovo Codice disciplinare sono stati pubblicati in Amministrazione Trasparente (sezione "Contrattazione Collettiva") in data 3 maggio 2018, e sono consultabili ai seguenti link:

[CCNL Scuola triennio 2016-2018 e Codice Disciplinare](#) (in Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione collettiva) e

[Codice Disciplinare e codice di condotta](#) (in Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali).

---

In attuazione a quanto disposto dall'art. 68 del D.lgs. n. 150 in data 27/10/2009, si pubblica il **codice disciplinare dei dipendenti pubblici**, previsto agli artt. 55 e seguenti del D.lgs. n. 165/01 e integrato con modifiche dal già citato D.lgs. n. 150/09, recante l'indicazione delle "sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici".

- **Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. (GU n.129 del 4-6-2013)
- [Codice di comportamento dei dipendenti delle P.A. \(all. 2 CCNL Scuola\)](#)
- [Codice disciplinare dei dipendenti pubblici \(dai D.lvi 165/01 e 150/09\)](#)
- [Sanzioni docenti \(estratto CCNL Scuola 2006/09\)](#)
- [Sanzioni ATA \(estratto CCNL Scuola 2006/09\)](#)
- [CM 88/2010: Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 \(con allegati\)](#)
- È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 20/01/2010 il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri nel quale sono stabilite le nuove fasce orarie di reperibilità per i dipendenti pubblici in caso di assenza per malattia.
- [Determinazione delle fasce orarie di reperibilità per i pubblici dipendenti in caso di assenza per malattia](#) (DPCM 206 del 18 dicembre 2009 – in vigore dal 4/2/2010)